

รายงานการประชุมการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผู้เข้าร่วมประชุม

			ประธาน
๑.นายนพรัตน์	วิชรขจรกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)	
๒.นางสมพร	กิจสุวรรณรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	
๓.นายชาญยุทธ	คำวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๔.นางนงคราญ	คชรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	
๕.นางอุไร	พงษ์นิกร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๖.นางดวงพร	สร้อยชื่อ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๗.นายนิยม	เดี่ยวสันติกุล	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๘.นางวัชร	กันทวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙.นางวารุณี	สมุทรนาวิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๐.นายพีทักษ์	ศิริบุตร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๑.นางพิมพ์วัลย์	ศรีแปงวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒.นางเกศรา	จอมเมืองบุตร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๓.นางเกษิณี	บุญศิริชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔.น.ส.จีราพร	จักรเครือ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๑๕.นายศรีวรรณ	กันทวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖.นางทศพร	เครือนาค	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๗.นายรชต	เปลี่ยนพานิช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘.นางจันทจุฬา	จินตคามณี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๙.นางบุษกร	วงศ์แสน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๐.นางสาวอารีญา	เพชรทองด้วง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๑.นางศิริพร	ตันเถา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๒.นางศุภรดา	มีชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๓.นายนรินทร์	ทาร์ตัน	ช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	
๒๔.นางสายพิณ	ปังกองแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๒๕.น.ส.กัญญาภาชัย	สังข์ศรีแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๒๖.นายประยุทธ	ศรีกระจ่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๒๗.นายพนายวุธ	นวลอนงค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๒๘.นางอมรฤทัย	จินาติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๒๙.นายกิตติ	ศรีอวชันนาการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓๐.นางศิริพร	โกลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓๑.น.ส.เบญญูทิพย์	ปลาสาส	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓๒.นางธนิยา	เหลียมพงศาพุทธิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๓๓.นางชลธิชา	ขระเขื่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓๔.นายสุวิทย์	กาชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓๕.นางชนม์สิตา	วิฑูรกลชิต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	

๓๖.นางน้ำฝน	คำภีโล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ
๓๗.นายวัชรนนท์	จินตามัง	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๓๘.นางสาวธันย์ชนก	ธาดุรักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๙.นางรวงทิพย์	บุญมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ
๔๐.น.ส.วราภรณ์	อินทะไชย	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๔๑.น.ส.จันจิรา	ธรรมใจกุล	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๔๒.น.ส.ยุภาพร	กำสม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔๓.นายยุทธนา	นะดีบ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๔๔.นางเทียมจันทร์	จินตามัง	พนักงานธุรการ
๔๕.นายอานัน	จุงเป็ง	พนักงานขับรถยนต์
๔๖.นายพนม	เครือทิ	พนักงานขับรถยนต์
๔๗.นายธีระศักดิ์	เชียวงาม	พนักงานขับรถยนต์
๔๘.นายพงษ์พัฒน์	พุทธรังค์	พนักงานขับรถยนต์
๔๙.นายบุญกุล	ปิงยศ	พนักงานขับรถยนต์
๕๐.นายธนพงษ์	จันทร์ศิริ	พนักงานขับรถยนต์
๕๑.นายกมล	ทิพย์วรรณ	เกษตรพื้นฐาน
๕๒.ว่าที่ รต.(หญิง)สุภาภรณ์	อินทวงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุ
๕๓.น.ส.สุนิศา	จอมเมืองบุตร	เจ้าพนักงานพัสดุ
๕๔.น.ส.อรกัญญา	ดวงเบ็ย	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๕๕.นายอรรถพงษ์	อ็อคผูก	พนักงานขับรถยนต์
๕๖.นายสุธี	อินคำเชื้อ	พนักงานขับรถยนต์
๕๗.นางสุกานดา	วงศ์หน่อแก้ว	พนักงานธุรการ
๕๘.นางยุวธิดา	สวนหมอก	นักวิชาการพัสดุ
๕๙.นางจันทนา	ลีสวัสดิ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๖๐.นายศราวุธ	มณีวงศ์	เภสัชกรชำนาญการ
๖๑.นายเสกสรร	วิรุฬห์ศรี	เภสัชกรชำนาญการ
๖๒.นายพงษ์นรินทร์	สุภาพันธ์	เภสัชกรชำนาญการ
๖๓.นางสาวสุภาวดี	มณียศ	เภสัชกรชำนาญการ
๖๔.นางสาววรางคณา	สันเทพ	เภสัชกรชำนาญการ
๖๕.นางวิภาภัทร	ธิสาระ	เภสัชกรชำนาญการ
๖๖.น.ส.ศศิกร	สองคำชุม	เภสัชกรปฏิบัติการ
๖๗.น.ส.ณัฐณรี	จิรบญูเรือง	เภสัชกรปฏิบัติการ
๖๘.น.ส.ธนพร	ผักหวาน	เภสัชกรปฏิบัติการ
๖๙.น.ส.นวินดา	มีธรรม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
๗๐.นางชวีศา	ประกอบดี	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
๗๑.นายณัฐพงษ์	พงษ์วานิช	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส.๑
๗๒.น.ส.เบญจมาศ	ชัยวังเย็น	เภสัชกรปฏิบัติการ
๗๓.นางนรัถยา	สายคำฟู	เภสัชกรชำนาญการ

๗๔.นางสาวเมธิณี	เจริญเกียรติกุล	เภสัชกรชำนาญการ
๗๕.น.ส.จันทร์ชนก	กิตติจันทร์โรภาส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗๖.นางอุบล	ญาณะทวี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗๗.นายสีปภาส	เพ็งพะยอม	นายแพทย์
๗๘.น.ส.ณัฐรดา	หุบูรมาญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๗๙.นางพรรชพร	โชติงาม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๘๐.นางสิริกร	กาญจนะคงคา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘๑.นางศิริประภา	หล่อทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘๒.น.ส.ปิ่นปิ่นท์	สำเนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘๓.นางวรรวีร์	ปวงคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘๔.นายศรณัพพร	ดวงแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๘๕.นางสาววีรวรรณ	สุทะคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘๖.นางสุนันท์สินี	เพชรสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘๗.น.ส.อนุชลี	อุปกาละ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘๘.น.ส.เอชยา	ตีบประสอน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๘๙.นายกรกฎ	พิทักษ์วินัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๙๐.น.ส.อังก์วรา	หม่อมต้น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙๑.นางศุภธิดา	เรือนศรี	พนักงานพิมพ์ ส.๓
๙๒.นางสาวสุดาพร	ฟูชื่น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙๓.น.ส.แสงเดือน	โนตาปิง	นักวิชาการสาธารณสุข
๙๔.นายกรกช	วิจิตรจรัสแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๙๕.น.ส.เสาร์แก้ว	กันทะวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙๖.น.ส.มินตรา	คำบุรี	นักวิชาการสาธารณสุข
๙๗.น.ส.สุพิศรา	เรืองสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข
๙๘.นางปทุมพร	ทวีวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙๙.น.ส.อนัญญา	ชุ่มธิ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๐๐.นายเสริม	บัวทอง	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๐๑.นางภัทรภร	พุทธิแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๐๒.นางสาวทิพวัลย์	พุทธิวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐๓.นายณฤทัศน์	ศรีตระกูล	นิติกร
๑๐๔.นายชุมพล	กาไวย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๐๕.นายอรนนพ	เสริมสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐๖.นายไชยวัฒน์	อินญาวิเลิศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐๗.นางไกรวัลย์	พลอยสุกใส	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
๑๐๘.นางดารากาญจน์	จันทร์ตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐๙.นางอรนุช	ดวงเบ็ญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๑๐.นางสุจิตรา	ฮาจิริยะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑๑.นางสาวอังกณา	จำปาวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๑๒.น.ส.ปริญญาพร	ราชคม	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๑๓.น.ส.นริศรา	ชุ่มฉวี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑๔.นางรสมาลี	โพธิรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑๕.น.ส.ปาจารีย์	แซ่ไข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑๖.น.ส.สุพัตรา	ตั้แสนเทพ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑๗.น.ส.ลลนา	ธาคำฟู	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๑๘.นางบุญเกิด	อินยะบุตร	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๑๙.นางปานิศา	แก้วกันทา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ
๑๒๐.นายชยุตพงศ์	ชัตติยะ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๑๒๑.น.ส.ณัฐนิช	อินทะกัณฑ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๑๒๒.น.ส.นฤมล	ศักดิ์ดาศรี	นักจัดการงานทั่วไป
๑๒๓.นางสาวสิริลักษณ์	สิทธิเครือ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒๔.น.ส.สุจิรา	ศักดิ์ดาศรี	พนักงานบริการ
๑๒๕.นายนรินทร์	สิทธิกัน	พนักงานบริการ
๑๒๖.นางรุจิรา	ธรรมใจกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๒๗.นางคมคาย	เจริญมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒๘.นายภูริภัทร	เมืองมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๒๙.นางกาญจนา	แก่นราช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓๐.น.ส.วราภรณ์	มหาพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓๑.นางพัชรินทร์	ตีไชย	พยาบาลวิชาชีพ
๑๓๒.นางอารีย์วรรณ	สุวรรณเมือง	พยาบาลวิชาชีพ
๑๓๓.นางพัทธ์ธีรา	เจียมศิริอังกูร	พยาบาลวิชาชีพ
๑๓๔.นางหทัยทิพย์	สดีสูง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๓๕.น.ส.เอมอร	เพชรบูรณ์ปี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓๖.น.ส.สิรินทิพย์	วังกาษร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓๗.นางสาวศรัญญา	อินตะเชื้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๓๘.นางแสงเดือน	ชมภูศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๓๙.นางจิราภรณ์	เบ็ญอาชัน	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๔๐.น.ส.หทัยชนก	ยารังษี	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๔๑.นางสาวพรนิตย์	สายวงศ์มอย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๔๒.นายภูวดล	อุตรพงศ์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๔๓.นางสาววรารัตน์	แวนจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๔๔.นางสุวรรณมา	ชุมสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๔๕.น.ส.พรวิมล	สิทธิวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๔๖.นางปญฺชร์สมิ์	สุริยะไชย	พนักงานพิมพ์ ส.๓
๑๔๗.นายคมสัน	อมรภิษณ์	เภสัชกรชำนาญการ
๑๔๘.นางวรรณมา	ดำเนินสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑๔๙.นางสาวนงลักษณ์	โตบันลือภพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕๐.น.ส.สุวนันท์	นามบุญ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๕๑.นายสหรัฐ	โกวงศ์	ผู้ช่วยนายทะเบียน
๑๕๒.นายกริชชากร	บุตรพิชัย	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑.นายมงคล	วงศ์สุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ลาพักผ่อน
๒.นางสาวนวนลนภา	สวยสด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ลาพักผ่อน

เริ่มประชุมเวลา ๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วันนี้เป็นการประชุมของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งนายณพรัตน์ วัชรขจรกุล นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ได้เป็นประธานในพิธี ก่อนเปิดการอบรมโครงการฯ ประธานได้มีการกล่าวนำ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้แนวคิด “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้วจึงได้มีการแสดงสัญลักษณ์มือขวาทำมือซ้าย(ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน) รวมทั้งได้ให้นโยบายในการปฏิบัติงาน และให้อวาทแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้เข้ารับการอบรมด้วย

วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA และวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการฯดังกล่าว

โดยมีกลุ่มเป้าหมายสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ในการเสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการฉ้อ) พ.ศ. ๒๕๔๒ วินัยข้าราชการที่เกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๕๒ คน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ การป้องกันผลป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

นายณฤตศน์ ศรีตะระโส นิตกร กลุ่มกฎหมาย ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเด็นดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ในเรื่อง วินัยราชการและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัย ตามความในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แบ่งโทษทางวินัยเป็น ๕ สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออกจากราชการ และไล่ออกจากราชการ ส่วนในเรื่องวินัยข้าราชการมีมาตราที่เกี่ยวข้องอยู่ ๓ มาตรา ได้แก่ มาตรา ๘๒ ,มาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ และโครงสร้างวินัยข้าราชการแบ่งเป็น ๖ หัวข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ วินัยต่อประเทศชาติ ตามมาตรา ๘๑ ข้าราชการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใน ฉะนั้นข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงานราชการจึงไม่ควรจะแสดงออกที่ขัดกับหลักการปกครอง

ข้อ ๒ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ มีดังนี้

- ๒.๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมตามมาตรา ๘๒(๑)
- ๒.๒ ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นตามมาตรา ๘๓(๓)
- ๒.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการตามมาตรา ๘๒(๓)
- ๒.๔ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕(๑)
- ๒.๕ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒)
- ๒.๖ ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ มาตรา ๘๓(๔)
- ๒.๗ ต้องรักษาความลับของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๖)
- ๒.๘ ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา ๘๓(๕)
- ๒.๙ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการด้วย ตามมาตรา ๘๒(๙)
- ๒.๑๐ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒(๕), ๘๕(๒) และ ๘๕ (๓)

ข้อ ๓ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา มีดังนี้

- ๓.๑ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า การปฏิบัติตามคำสั่งนั้น จะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น ตามมาตรา ๘๒(๔)
- ๓.๒ ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรแจ้งถือเป็นรายงานเท็จด้วย ตามมาตรา ๘๓(๑)
- ๓.๓ ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตน จะเป็นผู้สั่งให้กระทำ ตามมาตรา ๘๓(๒)

ข้อ ๔ วินัยต่อผู้ร่วมงาน มีดังนี้

- ๔.๑ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๒(๗)
- ๔.๒ ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๓(๗)

ข้อ ๕ วินัยต่อประชาชน มีดังนี้

๕.๑ ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ตามมาตรา ๘๒(๘)

๕.๒ ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ตามมาตรา ๘๓(๙)

๕.๓ ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ อย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕(๕)

ข้อ ๖ วินัยต่อตนเอง มีดังนี้

๖.๑ ต้องไม่เป็นการจัดการ หรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท ตามมาตรา ๘๓(๖)

๖.๒ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๓(๓)

๖.๓ กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่า เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ตามมาตรา ๘๕(๖) (ผิดร้ายแรง)

๖.๔ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒(๑๐)

๖.๕ กระทำการอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕(๔)

ประเด็นที่ ๒ ในเรื่อง วินัยราชการที่เกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน กฎหมายที่กล่าวถึงการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่ ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๙๗ ส่วนการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ในส่วนของภาคเอกชน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ คุ้มครองแรงงานในระบบ ที่ห้ามมิให้นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงานกระทำการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง และในส่วนของข้าราชการพลเรือน มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งคุ้มครองข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติเนื่องจากเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามความหมายในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๕๓ มีรายละเอียดดังนี้

๑. การกระทำทางสายตา
๒. การกระทำด้วยวาจา
๓. การกระทำทางกาย
๔. การกระทำอื่นๆ ที่เป็นการแสดงหรือสื่อสาร
๕. การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

ประเด็นที่ ๓ ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interests ได้ให้คำนิยามของผลประโยชน์ทับซ้อนว่าหมายถึงอะไร และได้ชี้แจงต่อไปว่าการกระทำใดๆของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดหน่วยงาน ที่เป็นการใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่โดยไม่สุจริต และได้ดำเนินการเอื้อประโยชน์ให้กับตนและพวกพ้อง ซึ่งถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆและผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐. รูปแบบอื่นๆ

และบรรยายเกี่ยวกับเรื่อง การเรียกรับของหน่วยงาน พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๔ นิยามความหมายเกี่ยวกับ เจ้าพนักงานของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ทุจริตต่อหน้าที่ และร่ำรวยผิดปกติ เป็นต้น และในหมวด ๖ ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรา ๑๒๖ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๐) ถึงมาตรา ๑๒๙ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือการรับสินบน ตามมาตรา ๑๒๘ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๓) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความผิดเกี่ยวกับการปกครอง ได้แก่ หมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มาตรา ๑๔๗ ถึงมาตรา ๑๖๖

ประเด็นที่ ๔ ในเรื่อง Strong “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” ในส่วนของหลักการเรื่อง จิตพอเพียง ด้านทุจริตตามโมเดล Strong นั้นประยุกต์จากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกชน หลักการนี้คิดค้นโดย รองศาสตราจารย์ ดร.มณี ไชยธีรานูวัฒน์ มาเป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. S (sufficient) พอเพียง คือผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเอง และส่วนรวม รวมถึงการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจึงเป็นภูมิคุ้มกันให้กับบุคคลนั้น ไม่กระทำการทุจริต ซึ่งต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกให้ตื่นรู้

๒. T (transparent) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนต้องปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้นจึงต้องมีและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ กฎหมาย ด้านความโปร่งใส

๓. R (realize) ตื่นรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนต้องมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมจะมีปฏิริยาเฝ้าระวังและไม่ยินยอมต่อการทุจริตในที่สุด ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นความร้ายแรงและผลกระทบต่อระดับบุคคลและส่วนรวม

๔. O (onward) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนมุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ

๕. N (knowledge) ความรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน ต้องมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ ในเรื่องสถานการณ์การทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเอง และส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. G (generosity) ความเอื้ออาทร คนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา น้ำใจ ต่อกันบนฐานของจิตพอเพียงด้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์หรือต่อพวกพ้อง

กลุ่มกฎหมายได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนจากข้อมูลหน่วยงานในสังกัด พบความเสี่ยง ๕ ด้านตามมาตรการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๑. ด้านการตรวจสอบการบริหารยาและเวชภัณฑ์
๒. ด้านการใช้รถราชการ
๓. ด้านค่าใช้จ่ายฝึกอบรม/ดูงาน/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
๔. ด้านจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุทั่วไป ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง
๕. ด้านค่าตอบแทน

ที่ประชุม ได้ซักถามเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวแล้วเห็นว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดหน่วยงาน ไม่มีการประกอบอาชีพทางธุรกิจการค้าหรือทำงานพิเศษแต่อย่างใด ต่างประกอบอาชีพรับราชการตามสาขาวิชาชีพทางด้านสาธารณสุขเพียงอย่างเดียว อาจมีบางรายไปประกอบวิชาชีพทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือสถานพยาบาลเอกชน ดังนั้น การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดจึงไม่มีเรื่องของผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องแต่ประการใด สำหรับประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดของหน่วยงาน จึงไม่มีความเสี่ยงหรือโอกาสที่อาจเกิดการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนได้ส่วนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เห็นสมควรจัดทำคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้องค์กร

ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้สามารถแยกแยะแก่การทุจริตในเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด

สำหรับการดำเนินงาน“ชมรม STRONG สสจ.ลำปาง ตามแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตหรือโมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”ให้เลขาธิการชมรมนำไปทบทวนการดำเนินงานชมรม STRONG สสจ.ลำปางร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป ทบทวนระเบียบข้อบังคับชมรม “STRONG สสจ.ลำปาง” จัดทำแผน/กิจกรรมการดำเนินงานชมรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม

ระเบียบวาระที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาวศรัณญา อินตะเชื้อ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้บรรยายรายละเอียด ดังนี้

๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เป็นตัวชี้วัดที่ ๓ เป็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ รายละเอียดการประเมินในรอบปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.การแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานจะต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓.การกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ คือ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ต้องมีการประกาศให้ผู้มีคะแนนการประเมินต่ำทราบล่วงหน้า พร้อมแจ้งกรอบแนวทางการของมาตรการดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วองค์กรครบทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย

๑.หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๒.หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๓.วิธีการ ชื่นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา

๔.การกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

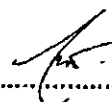
๔.การรายงานประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ คือ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ คือ ผู้บังคับบัญชาจะต้องประกาศรายชื่อข้าราชการเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยโดยทราบทั่วกัน เพื่อการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น


๕.แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งผ่านความเห็นและลงนามอนุมัติแล้ว


การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน คือ หน่วยงานจะต้องแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้รายงานและติดตามประเมินผล ให้เป็นไปตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน พร้อมมีปฏิทินที่กำหนดในคู่มือ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ ตอบข้อซักถามในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ให้ที่ประชุมได้มีการซักถาม วิทยากรได้ให้ความรู้ความเข้าใจ

ปิดประชุมเวลาประมาณ ๑๕.๔๐ น.














.....ผู้บันทึกรายงาน
(นายณฤศน์ ศรีตระกูล)


.....ผู้ตรวจรายงาน
(นายเสริม บัวทอง)


(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน Strong "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"
วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	3 ก.พ.64		4 ก.พ.64	
			เข้า	บ่าย	เข้า	บ่าย
	<u>กลุ่มงานแพทย์แผนไทย</u>					
๑	นางวรรณมา ดำเนินสวัสดิ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ				
๒	นางสาวนงลักษณ์ โตบันลือภาพ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ				
๓	น.ส.ปราณี ไชยบุบาล	เภสัชกรชำนาญการ			-	-
๔	นายคมสัน อมรภิษฐ์	เภสัชกรชำนาญการ				
๕	น.ส.สุนันท์ โฉลกทส นางคุณ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ				
๖	นายสุற்று ไกวงศ์	ผู้ช่วยนายทะเบียน				
๗	นายสุற்று น.ส.รัชชัช	นางคุณ นางคุณ				

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน Strong"จิตพอเพียง ด้านทุจริต"
วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	3 ก.พ.64		4 ก.พ.64	
			เข้า	บ่าย	เข้า	บ่าย
	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ					
๑	นางอรนุช ดวงเบ็ญ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๒	นางสุจิตรา อาจิรียะ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๓	นางสาวอังคณา จำปาวัน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๔	น.ส.สุพัตรา ต๊ะแสนเทพ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๕	น.ส.นริศรา ชุ่มธิ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๖	นางรสมาลี ไทธรัตน์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๗	น.ส.ปาจรีย์ แซ่ไซ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	-	-	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๘	น.ส.อนัญญา ชุ่มธิ	นวก.สาธารณสุข	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๙	น.ส.ปริญญพร ราชคม	นวก.สาธารณสุข	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		

รวมผู้เข้าร่วมประชุม

151

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน Strong "จิตพอเพียง ต้านทุจริต"

วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ	- สกุล	ตำแหน่ง	3 ก.พ.64		4 ก.พ.64	
				เข้า	پای	เข้า	پای
	กลุ่มงานนิติการ						
๑	นายเสริม	บัวทอง	นิติกรชำนาญการพิเศษ				
๒	นางภัทรภร	พุทธิแก้ว	จพ.พัสดุ				
๓	นางสาวทิพย์วัลย์	พุทธรวงค์	จพ.ธุรการ				
๔	นายณฤทัศน์	ศรีตะระใส	นิติกร				

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
 จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564
 กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน Strong"จิตพอเพียง ด้านทุจริต"
 วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	3 ก.พ.64		4 ก.พ.64	
			เข้า	บ่าย	เข้า	บ่าย
กลุ่มงานยุทธศาสตร์						
๑	นางวรรวีร์ ปางคำ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ				
๒	นางสาววิวรรธม สุทะคำ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ				
๓	นางสุนันท์สินี เพชรสุวรรณ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ				
๔	น.ส.อนุชลี อุปกาละ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ				
๕	น.ส.สุดาทพร ฟูชื่น	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ				
๖	น.ส.อึ้งควรา หม่องผิ่น	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ				
๗	น.ส.แสงเดือน โนตาปิง	นักวิชาการสาธารณสุข				
๘	นายศรณพัชร ดวงแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ				
๙	น.ส.เฮธยา ตีบประสอน	นวก.คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ				
๑๐	นายกรกฎ ทิหัทษ์วินัย	นวก.คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ				
๑๑	นางศุภธิดา เรือนศรี	พนักงานพิมพ์ ส.3				

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน Strong"จิตพอเพียง ด้านทุจริต"
วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	3 ก.พ.64		4 ก.พ.64	
			เข้า	บ่าย	เข้า	บ่าย
	<u>กลุ่มงานควบคุมโรค</u>					
๑	น.ส.จันทร์ชนก กิตติจันทร์โรภาส	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ				
๒	นายมงคล วงศ์สุวรรณ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ				ลา
๓	น.ส.นวลนภา สวายสด	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ				ลา
๔	นางอุบล ญาพิษฐ์ทวี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ				
๕	นายสิปปภาส เพ็งพะยอม	นายแพทย์				
๖	น.ส.ณัฐรดา หนูรามัญญ์	นวก.คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ				
๗	นางพรรษพร โชติงาม	นวก.คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ				
๘	นางสิริกร กาญจนะคงคา	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ				
๙	นางศิริประภา หล่อทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ				
๑๐	น.ส.ปิ่นปิ่นทิพย์ สนาม้า	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ				

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน Strong"จิตพอเพียง ด้านทุจริต"
วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	3 ก.พ.64		4 ก.พ.64	
			เข้า	บ่าย	เข้า	บ่าย
	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ					
๑	นายกรรข วิจิตรจรัสแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	Bo	Bo		
๒	น.ส.เสาร์แก้ว กันทะวงศ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	h	o	h	a
๓	น.ส.สุรรัตดา คำบุญลือ	นวก.สาธารณสุข				
๔	น.ส.มินตรา คำปური	นวก.สาธารณสุข				
๕	น.ส.สุพัตรา เรืองสวัสดิ์	นวก.สาธารณสุข			วิมลดา	จิณพร
๖	นางนันทพร ทอวิวัฒน์	นวก.สาธารณสุขจังหวัด			สุวิมล	สุวิมล
					ก	ก

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน Strong "จิตพอเพียง ต้านทุจริต"

วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ	- สกุล	ตำแหน่ง	3 ก.พ.64		4 ก.พ.64	
				เข้า	บ่าย	เข้า	บ่าย
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป						
๑	นายประเสริฐ	กิจสุวรรณรัตน์	นพ.สสจ.ลำปาง				
๒	นายนพรัตน์	วัชรขจรกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)				
๓	นางสมพร	กิจสุวรรณรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ				
๔	นายชาญยุทธ์	คำวรรณ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ				
๕	นางนงคราญ	คชรักษา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ				
๖	นางอุไร	พงษ์นิกร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ				
๗	นางดวงพร	สร้อยชื่อ	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน				
๘	นายนิยม	เดี่ยวสันติกุล	จพ.พัสดุชำนาญงาน				
๙	นางวัชรีย์	กันทาวงค์	จพ.ธุรการชำนาญงาน				
๑๐	นางวารุณี	สมุทรนาวิ	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน				
๑๑	นายพิทักษ์	ศิริบุตร	นายช่างโยธาชำนาญงาน				
๑๒	นางพิมพ์พัทธ์	ศรีแปงวงศ์	จพ.ธุรการชำนาญงาน				
๑๓	นางเกศรา	จอมเมืองบุตร	จพ.พัสดุชำนาญงาน				
๑๔	นางเกษินี	บุญศิริชัย	จพ.ธุรการ				
๑๕	น.ส.จีราพร	จักรเครือ	จพ.โสตทัศนศึกษาชำนาญงาน				
๑๖	นายธีรวรรณ	กันทาวงค์	จพ.ธุรการชำนาญงาน				
๑๗	นางทศพร	เครือนาค	จพ.ธุรการชำนาญงาน				
๑๘	นายรชต	เปลียนพานิช	จพ.ธุรการชำนาญงาน				
๑๙	นางจินต์จุฑา	จินตฉาน	จพ.ธุรการชำนาญงาน				
๒๐	นางบุษกร	วงศ์แสน	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน				
๒๑	น.ส.อารัญญา	เพชรทองด้วง	จพ.ธุรการชำนาญงาน				
๒๒	นางศิริพร	ตันเถา	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน				
๒๓	นางศุภรดา	มีชัย	จพ.ธุรการชำนาญงาน				
๒๔	นายนรินทร์	ทาร์ตัน	ช่างเทคนิคปฏิบัติงาน				
๒๕	นางสายพิณ	ปังกองแก้ว	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน				
๒๖	น.ส.กัญญาภาชัย	สังข์ศรีแก้ว	นวก.การเงินและบัญชีปฏิบัติการ				

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน Strong"จิตพอเพียง ด้านทุจริต"

วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	3 ก.พ.64		4 ก.พ.64	
			เข้า	پای	เข้า	پای
๒๗	นางรวงทิพย์ บัญญา	จพ.ธุรการชำนาญงาน				
๒๘	น.ส.จันจิรา ธรรมใจกุล	นวก.การเงินและบัญชีปฏิบัติการ			<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๒๙	น.ส.วรารมณี อินทะไชย	นวก.การเงินและบัญชีปฏิบัติการ			<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๓๐	น.ส.อรกัญญา ดวงเบ็ญ	นวก.การเงินและบัญชี			<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๓๑	นางสาวยุภาพร กำสม	จพ.การเงินและบัญชี			<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๓๒	นายยุทธนา ภูมิคุ้ม	จพ.สไตท์ศึกษาชำนาญงาน	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๓๓	นางเทียมจันทร์ จินตามัง	พนักงานธุรการ			<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๓๔	นางสุกานดา วงศ์หล่อแก้ว	พนักงานธุรการ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๓๕	นายอานันท์ จุ่งเป็ง	พนักงานขับรถยนต์	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๓๖	นายพนม เครืออิทธิ	พนักงานขับรถยนต์	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๓๗	นายธีระศักดิ์ เขียวงาม	พนักงานขับรถยนต์	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๓๘	นายพงษ์พัฒน์ พุทธวงศ์	พนักงานขับรถยนต์			<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๓๙	นายอนุช ปิงยศ	พนักงานขับรถยนต์			<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๔๐	นายธนพงษ์ จันทรศิริ	พนักงานขับรถยนต์			<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๔๑	นางสาวยุภาพร กำสม	พนักงานการเงิน				
๔๒	นายกมล ทิพย์วรรณ	เกษตรพื้นฐาน	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๔๓	ว่าที่ รต.(หญิง)สุภาภรณ์ อินทวงศ์	จพ.พัสดุ			<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๔๔	น.ส.สุวิภา จอมเมืองบุตร	จพ.พัสดุ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๔๕	น.ส.ยุวธิดา สว่างมอก	นวก.พัสดุ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
๔๖	นายสุธี อินคำเชื้อ	พนักงานขับรถยนต์	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๔๗	นายอรรถพงษ์ อืดผูก	พนักงานขับรถยนต์	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
๔๘	น.ส.อรกัญญา ดวงเบ็ญ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๕๕๒๒ ๗๕๒๖-๙

ที่ สป ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๒๙

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมการประชุมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต และการรวมกลุ่มการบริหารที่โปร่งใส และให้ความรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง วัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA เมื่อวันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง นั้น

กลุ่มกฎหมายขอเรียนว่า ในการจัดประชุมดังกล่าว ได้ดำเนินการร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๓ และ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีพิธีเปิดการอบรมโดยนายพรรัตน์ วิชราชกรกุล นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ได้เป็นประธานในพิธีก่อนเปิดการอบรมโครงการฯ ประธานได้มีการกล่าวนำ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายได้แนวคิด “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้วจึงได้มีการแสดงสัญลักษณ์มือขวาพับมือซ้าย(ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน) รวมทั้งได้เห็นนโยบายในการปฏิบัติงาน และให้โอวาทแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้เข้ารับการอบรมด้วย

วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA และวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการฯ ดังกล่าว

โดยมีกลุ่มเป้าหมายสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ในการเสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการฉ้อ) พ.ศ. ๒๕๔๒ วินัยข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน จิตพอเพียงด้านทุจริตหรือโมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๕๒ คน

ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับหัวข้อบรรยาย วิทยากรคือนายณฤทัศน์ ศรีตะระโส นิตกร กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเด็นดังนี้

/ประเด็นที่ ๑ ในเรื่อง วินัย.....

ประเด็นที่ ๑ ในเรื่อง วินัยราชการและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัย ตามความในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แบ่งโทษทางวินัยเป็น ๕ สถาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออกจากราชการ และไล่ออกจากราชการ ส่วนในเรื่องวินัยข้าราชการมีมาตราที่เกี่ยวข้องอยู่ ๓ มาตรา ได้แก่ มาตรา ๘๒ ,มาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ และโครงสร้างวินัยข้าราชการแบ่งเป็น ๖ หัวข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ วินัยต่อประเทศชาติ ตามมาตรา ๘๑ ข้าราชการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ฉะนั้นข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงานราชการจึงไม่ควรจะแสดงออกที่ขัดกับหลักการปกครอง

ข้อ ๒ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ มีดังนี้

๒.๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมตามมาตรา ๘๒(๑)

๒.๒ ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นตามมาตรา ๘๓(๓)

๒.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการตามมาตรา ๘๒(๓)

๒.๔ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕(๑)

๒.๕ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒)

๒.๖ ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ มาตรา ๘๓(๔)

๒.๗ ต้องรักษาความลับของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๖)

๒.๘ ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา ๘๓(๕)

๒.๙ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการด้วย ตามมาตรา ๘๒(๙)

๒.๑๐ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒(๕), ๘๕(๒) และ๘๕ (๓)

ข้อ ๓ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา มีดังนี้

๓.๑ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า การปฏิบัติตามคำสั่งนั้น จะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น ตามมาตรา ๘๒(๔)

๓.๒ ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรแจ้ง ถือเป็นรายงานเท็จด้วย ตามมาตรา ๘๓(๑)

/๓.๓ ต้องไม่ปฏิบัติราชการ.....

๓.๓ ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตน จะเป็นผู้สั่งให้กระทำ ตามมาตรา ๘๓(๒)

ข้อ ๔ วินัยต่อผู้ร่วมงาน มีดังนี้

๔.๑ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๒(๓)

๔.๒ ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๓(๓)

ข้อ ๕ วินัยต่อประชาชน มีดังนี้

๕.๑ ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ตามมาตรา ๘๒(๘)

๕.๒ ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยามกดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ตามมาตรา ๘๓(๙)

๕.๓ ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชน ผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕(๕)

ข้อ ๖ วินัยต่อตนเอง มีดังนี้

๖.๑ ต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ตามมาตรา ๘๓(๖)

๖.๒ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการเป็นการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๓(๓)

๖.๓ กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่า เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ตามมาตรา ๘๕(๖)(ผิดร้ายแรง)

๖.๔ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒(๑๐)

๖.๕ กระทำการอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕(๔)

ประเด็นที่ ๒ ในเรื่อง วินัยราชการที่เกี่ยวกับการล่องละเมิดทางเพศในที่ทำงาน กฎหมายที่กล่าวถึงการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่ ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๙๗ ส่วนการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ในส่วนของภาคเอกชน ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ คุ้มครองแรงงานในระบบ ที่ห้ามมิให้นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงานกระทำล่องละเมิดคุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง และในส่วนของข้าราชการพลเรือน มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งคุ้มครองข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

/ พฤติกรรมที่ไม่พึง.....

พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติเนื่องจากเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามความหมายในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๕๓ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. การกระทำทางสายตา
๒. การกระทำด้วยวาจา
๓. การกระทำทางกาย
๔. การกระทำอื่นๆ ที่เป็นการแสดงหรือสื่อสาร
๕. การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

ประเด็นที่ ๓ ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interests ได้ให้คำนิยามของผลประโยชน์ทับซ้อนว่าหมายถึงอะไร และได้ชี้แจงต่อไปว่าการกระทำใดๆของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดหน่วยงาน ที่เป็นการใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่โดยไม่สุจริต และได้ดำเนินการเอื้อประโยชน์ให้กับตนและพวกพ้อง ซึ่งถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆและผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐. รูปแบบอื่นๆ

/และบรรยายเกี่ยวกับเรื่อง

และบรรยายเกี่ยวกับเรื่อง การเรียไรของหน่วยงาน พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๔ นิยามความหมายเกี่ยวกับ เจ้าพนักงานของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ทุจริตต่อหน้าที่ และร่ำรวยผิดปกติ เป็นต้น และในหมวด ๖ ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรา ๑๒๖ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๐) ถึงมาตรา ๑๒๙ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือการรับสินบน ตามมาตรา ๑๒๘ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๓) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความผิดเกี่ยวกับการปกครอง ได้แก่ หมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มาตรา ๑๔๗ ถึงมาตรา ๑๖๖

ประเด็นที่ ๔ ในเรื่อง Strong “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” ในส่วนของหลักการเรื่อง จิตพอเพียงด้านทุจริตตามโมเดล Strong นั้นประยุกต์จากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกชน หลักการนี้คิดค้นโดย รองศาสตราจารย์ ดร.มณี ไชยธีรานุกุลศิริ มาเป็นแนวทางในการพัฒนา วัฒนธรรมหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. S (sufficient) พอเพียง คือผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเอง และ ส่วนรวม รวมถึงการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจึงเป็นภูมิคุ้มกันให้กับบุคคลนั้น ไม่กระทำการ ทุจริต ซึ่งต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกให้ตื่นรู้

๒. T (transparent) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนต้องปฏิบัติงานบนฐาน ของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้นจึงต้องมีและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ กฎหมาย ด้านความโปร่งใส

๓. R (realize) ตื่นรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนต้องมีความรู้ความ เข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในชุมชนและ ประเทศ ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมจะมีปฏิกิริยาเฝ้าระวัง และไม่ยินยอมต่อการทุจริตในที่สุด ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้น ความ ร้ายแรงและผลกระทบต่อระดับบุคคลและส่วนรวม

๔. O (onward) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชนมุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยน ตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ

๕. N (knowledge) ความรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน ต้องมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถูกต้องแท้ ในเรื่องสถานการณ์ การทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเอง และส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. G (generosity) ความเอื้ออาทร คนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา น้ำใจ ต่อกันบนฐานของจิตพอเพียงด้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์หรือต่อพวกพ้อง

กลุ่มกฎหมายได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนจากข้อมูลหน่วยงานในสังกัด พบความเสี่ยง ๕ ด้านตามมาตรการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๑. ด้านการตรวจสอบการบริหารยาและเวชภัณฑ์
๒. ด้านการใช้ราชการ
๓. ด้านค่าใช้จ่ายฝึกอบรม/ดูงาน/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
๔. ด้านจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุทั่วไป ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง
๕. ด้านค่าตอบแทน

-ตอบข้อซักถามในประเด็นปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับหัวข้อบรรยาย

ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับหัวข้อบรรยาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล วิทยาการคือนางสาวศรีัญญา อินต๊ะเชื้อ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้บรรยายรายละเอียด ดังนี้

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เป็นตัวชี้วัดที่ ๓ เป็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ รายละเอียดการประเมินในรอบปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๒. การแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานจะต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓. การกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ คือ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ต้องมีการประกาศให้ผู้มีคะแนนการประเมินต่ำทราบล่วงหน้า พร้อมแจ้งกรอบแนวทางการของมาตรการดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วองค์กรครบทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์
๓. วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา
๔. การกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๔. การรายงานประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ คือ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ คือ ผู้บังคับบัญชาจะต้องประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยโดยทราบทั่วกัน เพื่อการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น


๕. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งผ่านความเห็นและลงนามอนุมัติของผู้บังคับบัญชาแล้ว

การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน คือ หน่วยงานจะต้องแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้รายงานและติดตามประเมินผล ให้เป็นไปตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และมีปฏิทินที่กำหนดในคู่มือ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย


(นายเสริม บัวทอง)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย




1๒๐๖๔

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง