



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐๕๔๒๒๗๕๒๗
ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ค๑ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสสจ.ลำปาง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของสำนักงาน ก.พ.และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด คือ ต่ำร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้วนั้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จึงขอแจ้งกลไกการติดตามในการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายของเจ้าหน้าที่ทั้ง ๕ ประเภทการจ้างตามหลักเกณฑ์และมาตรการดังกล่าวข้างต้น ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

หากผลการดำเนินงานเป็นประการใด ขอให้กลุ่มงานดำเนินการแจ้งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้รายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปางทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง