

EB9จ01(1.2) 21จ01(1.2) รหัสโครงการ ๐๘๐๕๐๕

22จ01(1.2)

การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อำเภอเถิน

รหัสโครงการ

ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ งานแก้ไขปัญหา งานบริการ / งานประจำ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๒

๔. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส รวมถึงระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในด้านการบริหารราชการ บริหารงานการเงินและบัญชีและงานพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ก็เป็นอีกระบบที่จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรได้

และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบจุดเน้นหลักคือการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของทั้งโรงพยาบาลเถินและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน ๓ ปี ย้อนหลังตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐ แต่เพื่อสร้างความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญการพัฒนากระบวนการดำเนินงานดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตอำเภอเถิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

<p>ประจำปี(ที่ผ่านมา ปี ๒๕๖๓)</p> <p>EB๒หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>EB ๓.หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี</p> <p>EB ๔.หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ</p> <p>EB๕ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร</p> <p>EB๖ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือไม่</p> <p>EB๗ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่</p> <p>EB ๘ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>EB ๙ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>EB ๑๐ หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>EB๑๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ที่ผ่านมา)๒๕๖๓</p> <p>EB ๑๒หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยแพร่ให้ทราบ ในวงกว้างประมาณ</p> <p>EB๑๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน</p> <p>EB ๑๖ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน</p> <p>EB๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>FB ๑๙หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้นหรือไม่</p> <p>EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการทำหมอตมมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุมหรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดพหุเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่</p>													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ในหน่วยงานหรือไม่													
EB๒๓ หน่วยงานมีการจัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือแผนที่เกี่ยวข้อง													
EB ๒๔ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง													
EB ๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน													
EB๒๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอนระยะเวลาที่ใช้													
๑.๘ ก) ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก) ๑.๘ ก)													
EBITจำนวน ๒๖ ข้อ ระบายไตรมาส ไตรมาสที่ ๑ (คค-ธค)													
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB๑-EB๔													
ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง ๔ ข้อ ไตรมาสที่ ๒ (มค-มิค)													
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ EB๑-EB๒๖													
ไตรมาสที่ ๓ (เมย-พค)													
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ EB๑-EB๒๖													
ไตรมาสที่ ๔ (มิย-กย)													
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ EB๑-EB๒๖													

๙. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ
ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๑๐. ผู้รับผิดชอบ
- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก คปสอ.เถิน
- นางปิยะพร วุฒิโกวิทย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รพ.เถิน โทร.๐๘๕๕๖๕๗๕๐๕
 - นายประยูร จันทร์ศักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เถิน โทร ๐๘๒๘๙๖๖๘๖๙

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม วินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม พฤติดีตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ
 ๒. องค์กรมีระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน อย่าง ต่อเนื่อง
 ๓. องค์กรสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๑๒. งบประมาณโครงการ

๑. ค่าใช้สอย

- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ประชุมถ่ายทอดความรู้ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๓๓ คน X ๒๕ = ๘๒๕ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๒๕ บาท

(แปดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

๒. แหล่งเงินงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาล
หมายเหตุ รายจ่ายทั้งหมดสามารถเหมาจ่ายได้เฉลี่ยได้

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางปิยะพร วุฒิโกวิท)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสรจวุธ แสงทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชุมพล ดวงดีวงศ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเถิน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(.....)

(นายประเสริฐ กิจสารภรณ์รัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางวรรณเพ็ญ คันทะขม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

นางสาววีรวรรณ สุทะคำ

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
อำเภอเถิน

กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงานจัดทำกรประเมิน ITA
จำนวนผู้เข้าอบรม ๓๓ คน
ระยะเวลาดำเนินการ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายละเอียด

๑. ค่าตอบแทน

๒. ค่าใช้สอย ๘๒๕ บาท

๓. ค่าวัสดุ

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

๑. การประเมิน ITA

๒. การใช้งานระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

๓. การจัดตั้งชมรมจริยธรรม

กำหนดการประชุม/อบรม
ชื่อโครงการ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตอำเภอเถิน
สถานที่ ห้องประชุมร่มไทร โรงพยาบาลเถิน

กิจกรรมการประชุม/อบรม คณะทำงานจัดทำกรประเมิน ITA
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

เวลา	กำหนดการ
๑๒.๕๐-๑๓.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ
๑๔.๐๐-๑๖.๓๐ น.	- ทบทวนคณะทำงาน - กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละ EB - กำหนดแนวทางและวิธีประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔ - การจัดตั้งชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเถิน