

รหัสโครงการ....080404.....

ชื่อโครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง

ประเภทโครงการ ☒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 92

หลักการและเหตุผล :

ในสภาวะปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส รวมถึงระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในด้านการบริหารราชการ บริหารงานการเงินและบัญชีและงานพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ก็เป็นอีกระบบที่จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จึงได้จัดทำ“โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปางประจำปีงบประมาณ 2564”ขึ้น

วัตถุประสงค์ :

เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการอีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม วินัย และความรับผิดชอบ

เป้าหมาย:

-เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรรวมทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถินและรพ.สต.ในสังกัด จำนวน 40 คน



6. วิธีการ/กิจกรรม:

ชื่อกิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินงาน											
	คค 63	ทพ 63	ธค 63	มค 64	กพ 64	มีค 64	เมย 64	พค 64	มิย 64	กค 64	สค 64	กย 64
กิจกรรมที่ 1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	↔											
รายละเอียดกิจกรรม												
1.1 ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ												
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง 2 คณะ												
คณะกรรมการด้านการเงินและการคณะกรรมการด้านงานการประเมิน												
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ												
1.2 กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA	↔											
งานด้านการจัดทำ/รายงาน/สรุป/ระบบคุณธรรม												
โปร่งใส/เครือข่าย												
1.3 เข้าร่วมอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA												
ขอหน่วยงานในสังกัดอื่นๆ (ผู้ปฏิบัติ)		↔										
- เข้าร่วมอบรมให้ความรู้การตรวจประเมิน ITA			↔									
ขอหน่วยงานในสังกัดอื่นๆ (ผู้ตรวจประเมิน)												
1.4 เข้าร่วมประชุมคณะทำงานจัดทำ			↔									
แนวทางรูปแบบการประเมิน ITA												
1.5 ถ่ายทอดความรู้ระบบการประเมินคุณธรรม			↔									
และความโปร่งใส/กำหนดแนวทางประเมิน												
1.6 ทำแผนพัฒนาระบบการประเมิน ITA				←								→
Evidence Base Integrity Assessment												
: EBI จำนวน 26 ข้อ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ												
ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ดังนี้												
EB1 -หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง												
ประจำปี (ปีงบประมาณ ปี 2562)												
EB2 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกวดขัน หรือการ												
วางระบบในการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงโปร่งใสในการ												
จัดซื้อจัดจ้าง												
EB 3. หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี												
EB 4 หน่วยงานมีการเผยแพร่ฉบับที่รายละเอียดวิธีการ												
และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ												
EB5 หน่วยงานของท่านได้โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีโอกาส												
เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านงานการหลัก												
ขอหน่วยงานภายนอก												
EB6 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/												
โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือไม่												
EB7 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ												
โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่												
EB 8 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กวดขัน หรือการวางระบบ												
ในการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานไว้ใช้ต่อหน่วยงาน												
EB 9 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน												
EB 10 หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี												
EB11 หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผล												
การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ปีงบประมาณ 2562)												

ชื่อกิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินงาน										
	ตค 63	พย63	ธค 63	มค 64	กพ64	มีค 64	เมย 64	พค64	มิย 64	กค64	กย64
EB 12 หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี											
EB 13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการในเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงาน											
EB 14 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้นและต้นกลางในเปิดเผยให้ทราบในรายปีงบประมาณ											
EB15 หน่วยงานมีการเผยแพร่จัดจ้านสูงหรือจัดผู้บริหารต่อสาธารณชน											
EB 16 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน											
EB17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน											
EB 18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน											
EB 19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือในและกลุ่มดังกล่าวมีการทบทวนผลสัมฤทธิ์ความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่											
EB 20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน											
EB 21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน											
EB 22 หน่วยงานมีการประชุมหรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพิสัยต่อต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่											
EB23 หน่วยงานมีการจัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง											
EB 24 หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง											
EB 25 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้นตอหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน											
EB26 หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการประชาชนด้วยการลดขั้นตอนระยะเวลาที่ใช้											
1.7 ประเมินความพร้อมระบบสำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Base Integrity Assessment				↔							
EBI จำนวน 26 ข้อ รายไตรมาส											
ไตรมาสที่ 1 (ตค-ธค)											
ประเมินตนเองแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EBI-EP4					↔						

ชื่อกิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน										
	คค 63	พย 63	ธค 63	มค 64	กพ64	มีค64	เมย 64	พค64	มิย 64	กค 64	สค64 กย 64
ประเมินการจัดซื้อจัดจ้าง 4 ข้อ											
ไตรมาสที่ 2 (มค-มิค)											
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ E81-E826								↔			
ไตรมาสที่ 3 (เมย-พค)											
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ E81-E826											↔
ไตรมาสที่ 4 (มิย-กย)											
ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ E81-E826											
1.8 เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจ											
ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์รายไตรมาส											
1.9 การดำเนินงานด้านอื่นๆ											
ด้านการบริหารพัสดุ											
(1) จัดทำแผนพัสดุ กำกับจัดทำรายงาน											
การจัดซื้อรายงานผู้บริหาร รายเดือน รายไตรมาส											
กิจกรรมที่ 2 จัดตั้งชมรมจริยธรรมของ											
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ											
2.1 แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน											
2.2 ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม											
2.3 จัดประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ข้อตกลงของผู้บริหาร											
และสมาชิกในองค์กรตั้งร้อยละ 50 ขึ้นไปเป็นลายลักษณ์อักษร											
2.4 กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแค้นและความดี											
ที่ยากทำให้อดคล้องกับคุณธรรม 4 ประการ											
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา											
- การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตบริการ											
- งามปฏิบัติงานตรงเวลา											
- รวมกันประหยัด ด้านพลังงาน และวัสดุต่างๆ											
2.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน											
(ตามแบบฟอร์มที่ 1)											
2.6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ											
(ตามแบบฟอร์มที่ 2)											
2.7 รายงานแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ											
(ตามแบบฟอร์มที่ 3)											

7. ระยะเวลาดำเนินการ :

เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

8. ผู้ (หน่วยงาน) รับผิดชอบ:

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน

หน่วยงานสนับสนุน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

9. การติดตามกำกับและประเมินผล :

- ประชุมผู้รับผิดชอบเพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ ประเมินผล ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

1.เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม วินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด เกิดจิตสำนึก คำนึงม
คุณธรรม จริยธรรม พฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกใน
การให้บริการทั้งต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ

2.องค์กรสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

11. งบประมาณ :

หมวดค่าใช้สอย

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมการประชุม/อบรมฯ

- ค่าอาหาร จำนวน 40 คน จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 60 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 20 บาทเป็นเงิน 1,600 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,000 บาท

(-สี่พันบาทถ้วน-)

18. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายประยูร จันทร์ศักดิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

20. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชุมพล ดวงดีวงศ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ

21. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผน ของ คปส.แล้ว

(นางอนิสา สุวรรณเลิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนของ คปส.แล้ว

นางสาววิวรรณ สุทะคำ



รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง
(กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน,วินัยข้าราชการ,จรรยาข้าราชการ,ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่)

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถินและรพ.สต.ในสังกัด

จำนวนผู้เข้าอบรม 40 คน

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 17 มีนาคม 2564

งบประมาณ 4,000 บาท

รายละเอียด

1. ค่าใช้สอย

- ค่าอาหาร	1 มื้อ	มื้อละ 60 บาท	2,400 บาท
- ค่าอาหารว่าง	2 มื้อ	มื้อละ 20 บาท	1,600 บาท

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

-ผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาข้าราชการ,วินัยข้าราชการ,จรรยาข้าราชการ,ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่)

สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน

กำหนดการประชุม/อบรม
 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง
 (กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน,วินัยข้าราชการ,จรรยาข้าราชการ,ความรับผิดชอบ
 ผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่)



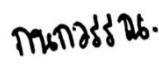
หลักสูตร : ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อนจรรยาข้าราชการผลประโยชน์ทับซ้อน,วินัย
 ข้าราชการ,จรรยาข้าราชการ,ความรับผิดชอบผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่)

วันที่ 17 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564

เวลา	กำหนดการ
08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.01 – 09.15น.	เปิดการประชุมชี้แจงและมอบนโยบายในการดำเนินงาน โดย นายชุมพล ดวงดีวงศ์ สาธารณสุขอำเภอเถิน
09.16 – 10.30น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน
10.31 – 10.45น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.46 – 12.00 น.	มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน
12.01 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.01 – 15.30 น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย วิทยากรจาก โรงพยาบาลเถิน นางปิยะพร วุฒิโกวิทย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
15.31 – 15.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
15.46 – 16.30 น.	แลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ เพื่อ สร้างพฤติกรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต อำเภอเถิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน:สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ เรื่อง โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง</p> <p>หน่วยงาน</p> <p>Link ภายนอก :ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :-</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายประยูร จันทรศักดิ์)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายชุมพล ดวงดีวงศ์)</p> <p>สาธารณสุขอำเภอเถิน</p> <p>๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นางสาวกนกวรรณ วังหอม)</p> <p>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p>๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p>	