

ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมกลุ่ม STRONG รังองค์กร

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ห้องประชุม สสอ.เถิน



กิจกรรมดำเนินงานของกลุ่มSTRONG รังองค์กร

สรุปกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ณ ห้องประชุมสสอ.เถิน จ.ลำปาง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยให้ความสำคัญกับการวางแผนเพื่อพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ซึ่งเน้นที่การพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ที่สำคัญทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งการจะดำเนินยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดจะต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่อยู่ในระดับรุนแรงไปด้วยในเวลาเดียวกัน เพื่อ

ไม่ให้การทุจริตกลายเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ อย่างไรก็ตามในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายามในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาคืบคลานไปได้ จากดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งจัดทำขึ้นโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๗๖ ประเทศ ลดลง จากปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๓๘ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๗๖ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมิน ๑๖๘ ประเทศ แสดงให้เห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของไทยยังคงอยู่ในระดับรุนแรง

กลุ่มรณรงค์ฯ ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตภายในประเทศ จึงได้จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพกลุ่มรณรงค์ฯ ในการทำงานด้วยความโปร่งใส ตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) การประเมินดังกล่าวนี้เป็นมาตรการเสริมในเชิงบวก ที่จะทำให้ทราบถึงสถานการณ์การดำเนินงานและการบริหารของหน่วยงาน องค์กรต่างๆว่าด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมเพียงใด เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนพัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ในด้านจริยธรรม คุณธรรม นำไปสู่เพิ่มค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย โยจะมีแผนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ได้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด โยกิจกรรมของกลุ่มรณรงค์ฯ จะช่วยสนับสนุนการทำงานโปร่งใสในองค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาหน่วยงานและประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อศึกษาและประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มรณรงค์ฯ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน
๒. เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานของกลุ่มรณรงค์ฯ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน สำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

เป้าหมาย

สมาชิกกลุ่มรณรงค์ฯ จำนวน ๓๐ คน

งบประมาณ

-

สถานที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเถิน

ผลการดำเนินกิจกรรม

๑. ให้สมาชิกแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ ดังนี้

๑.๑ ในความคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ท่านคิดว่าการบริหารแบบโปร่งใส ควรเป็นแบบไหน

- การจัดทำโครงการต่างๆในหน่วยงาน ต้องให้ทุกคนในหน่วยงาน รับทราบ โดยเฉพาะรายละเอียดงบประมาณในการดำเนินงาน
- การขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ต้องให้ผู้รับเงินมารับและลงมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างน้อย ๒ คน

- ทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของกระทรวงการคลัง ข้อบังคับจริยธรรม
- หัวหน้าหน่วยงาน ต้องชี้แจงรายละเอียด การดำเนินงาน ตัวชี้วัดให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- การบริหารแบบเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในหน้าที่ มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำงานเพื่อประชาชน
- ไม่มีการหาผลประโยชน์ เอื้อตนเอง พวกพ้องและญาติ
- มีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน องค์กร

๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานควรปฏิบัติตัวอย่างไร เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน องค์กร

- ปฏิบัติตามแนวทาง MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด
- ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา
- งานทุกอย่างสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้
- มีน้ำใจ เสียสละ อดทน มีหัวใจบริการด้วยความเป็นมนุษย์
- มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ สามัคคี

๑.๓ ท่านอยากให้องค์กรมีการบริหารงานโปร่งใสอย่างไร

- มีความจริงใจต่อกัน ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ยึดมั่นในความดี ละอายต่อบาป
- ตรวจสอบได้ทุกงาน ทุกขั้นตอน
- มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ
- มีการเคารพซึ่งกันและกัน ผู้ใหญ่สอน ให้คำปรึกษาน้องๆ
- จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในศูนย์วิปัสสนา บุคลากรในองค์กรทุกคน
- จัดอบรม OD เพื่อความรักความสามัคคีในองค์กร

๒. นำแนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สรุปให้กลุ่มรักองค์กรทราบ

๓. สรุปเนื้อหาแก่ผู้บริการทราบ เพื่อดำเนินการพัฒนาปรับปรุง แก้ไข ต่อไป